

Stage **Leadership**

Faire son profil actuel
Toujours mieux
Coopérer en équipe

**Programme pratique
intensif & immersif
3 jours de stage - Action Learning**

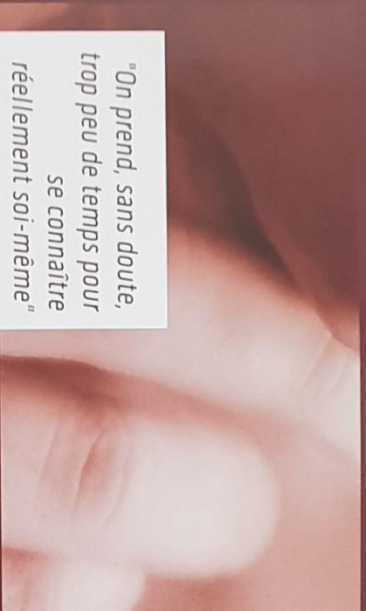
Un temps fort
pour faire le point sur
les techniques et les
leviers d'influence.



La Fayette Leadership Center

Collège Polytechnique International
www.polytechnique.education/leader

Quel type de leader êtes-vous ?



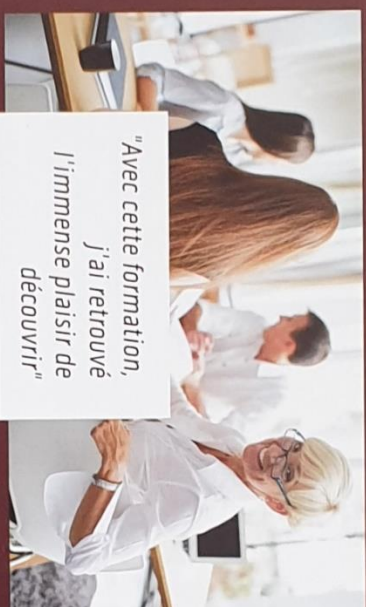
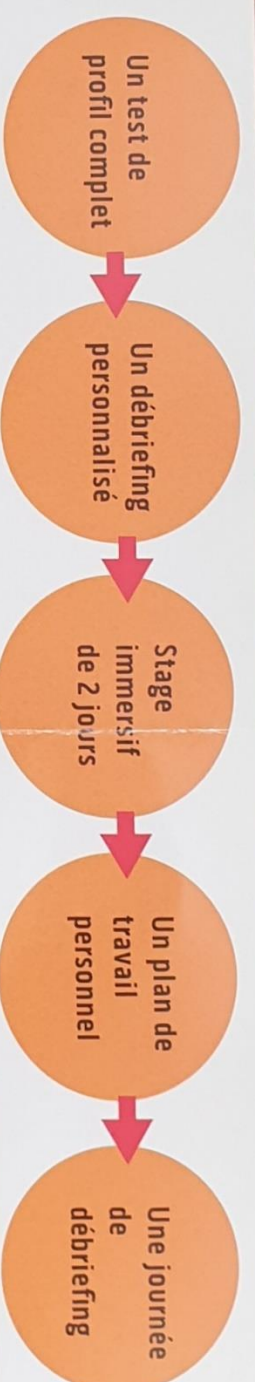
"On prend, sans doute, trop peu de temps pour se connaître réellement soi-même"

Etape 1 : un profil personnel en ligne

Le programme commence par un test en ligne d'une durée de 30' qui permet de scanner :

1. votre socle personnel de leadership,
2. vos styles relationnels préférés,
3. votre intelligence situationnelle actuelle,
4. votre gestion des contingences,
5. votre leadership transformationnel.

Un programme complet immersif, intensif, personnalisé.



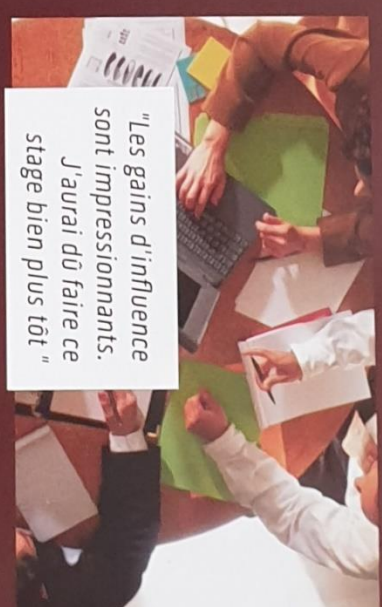
"Avec cette formation, j'ai retrouvé l'immense plaisir de découvrir"

Etape 2 : stage intensif en petit groupe

Le stage de deux jours est entièrement consacré à des mises en œuvre pratiques.

Les mises en situations et les exercices courts sont variés, agréables et surtout particulièrement révélateurs.

La mise en œuvre des techniques et des leviers se fait directement à partir de nos comportements de leadership ou de contre-leadership.



"Les gains d'influence sont impressionnants. J'aurai dû faire ce stage bien plus tôt"

Etape 3 : mini-plan de travail coaché

Après le premier séminaire, chaque participant repart avec un plan de travail personnel pour travailler ses priorités sur 5 niveaux de leadership.

Un suivi en ligne permet de piloter ces plans individuels de travail qui sont passés en revue lors de la troisième et dernière journée d'intervention et d'assessment.

5 Leviers de Leadership

Booster ses ressources personnelles de Leadership

Développer une agilité relationnelle durable

Accroître et accélérer son intelligence situationnelle

Utiliser mieux les contingences et les leviers institutionnels

Partager une ambition et capter les dynamiques de transformation disponibles